



Construyendo a
Santiago de cali
con datos

Datos en breve

La fragilidad del empleo informal



Visítenos en:
www.icesi.edu.co/polis



Datos en breve # 17
Publicación bimensual
Cali, Jun - Jul 2020



Datos en Breve - POLIS

La fragilidad del empleo informal.

© Observatorio de Políticas Públicas - POLIS

Cali / Universidad Icesi, 2020

ISSN: 2711-2772 (en línea).

Palabras claves:

Datos / Santiago de Cali / Políticas Públicas /
Políticas Urbanas/ Cali (Colombia)

Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas
Primera edición / Enero de 2018

Rector: Francisco Piedrahita Plata

Secretaria General: María Cristina Navia Klemperer

Director Académico: José Hernando Bahamón Lozano

Decanos de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas:

Carlos Enrique Ramírez

Ramiro Guerrero

Coordinador Editorial: Adolfo A. Abadía

Diseño y Diagramación: Sandra Marcela Moreno

Editorial Universidad Icesi

Calle 18 No. 122-135 (Pance), Cali – Colombia

Teléfono: +57 (2) 555 2334

E-mail: editorial@icesi.edu.co

Forma de citación:

POLIS (2020) La fragilidad del empleo informal [Datos en Breve No. 17].

Recuperado de: www.icesi.edu.co/polis/publicaciones/datos-en-breve.php



El Observatorio de Políticas Públicas (POLIS) es un centro de investigación dedicado a la comprensión y a la mejora de la calidad de vida en la región del Pacífico. Llevamos a cabo investigación aplicada en temas urbanos, sociales y educativos que proporciona evidencia que puede ayudar a los responsables de la política pública a tomar decisiones mejor informadas.

EQUIPO DE TRABAJO

Lina Martínez

Directora de POLIS

Valeria Trofimoff

Coordinadora

Isabella Valencia

Coordinadora

Sandra Moreno

Diseñadora

Nicolás Vidal

Monitor Académico

Esteban Robles

Monitor Académico

Santiago Santibáñez

Community Manager

TABLA DE CONTENIDO



Introducción

01

Los participantes del estudio

02

Pausa laboral y el rebusque

03

Hogar y desempleo



Datos
Breve

LA FRAGILIDAD DEL EMPLEO INFORMAL

Los libros clásicos de economía y desarrollo afirman que el crecimiento económico viene acompañado de la formalización laboral. Este es el caso de los países desarrollados donde las tasas de informalidad laboral son bajas, y la calidad de vida de la población se ha sustentado a través de empleos formales y altas contribuciones al sistema de protección social. América Latina, y en general, el mundo en vía de desarrollo ha probado que esta hipótesis no se cumple en todos los países. Hasta antes de la crisis del Coronavirus, América Latina había crecido en su aparato económico y productivo por casi dos décadas sostenidas, pero poco de este crecimiento, se ha visto traducido en el empleo formal.

La informalidad laboral tiene múltiples definiciones, pero el criterio más usado y establecido por la

Organización Internacional para el Trabajo, define a la informalidad laboral como todos los empleos que estén por fuera de las regulaciones legales (ILO, 2014). Esta definición básicamente incluye todos los empleos que estén por fuera de los libros contables, es decir, quien no esté en la nómina formal de una compañía o empresa formal, es un trabajador informal. En América Latina, para el 2018, la informalidad laboral se situaba alrededor del 53% (OIT, 2018).

El empleo informal, entre muchos otros aspectos, tiene dos externalidades negativas. La primera tiene que ver con la vulnerabilidad y fragilidad de los empleos. Las personas que devengan sus ingresos de una actividad informal usualmente no realizan contribuciones al sistema pensional, lo cual los hace más vulnerables en su vejez.

Tampoco tienen prestaciones o beneficios como las vacaciones o cesantías. Por lo regular, los trabajos informales son inestables y con muy pocos beneficios directos (además del salario), para las personas que se emplean en él. La otra externalidad negativa tiene que ver con la baja contribución a los sistemas sociales. Los trabajadores informales usualmente no contribuyen al sistema de salud ni pensional, que requieren contribuciones de todos los ciudadanos para su viabilidad financiera.

La informalidad crece en los países por la falta de trabajos formales que pueda absorber a la población en edad de trabajar. Si hubiera suficientes empleos formales, seguramente, la proporción de individuos optando por una actividad económica informal sería menor. El sector informal es entonces, el catalizador de una amplia base de la población que, por su nivel educativo o habilidades, no encuentra un lugar donde emplearse.

La crisis del Coronavirus ha dejado aún más expuesta la fragilidad del empleo en el país. Con

una tasa de informalidad de casi del 50% – antes de la crisis –, se ha puesto de manifiesto que el crecimiento económico que ha experimentado el país no ha venido acompañado con empleos de calidad y dignos para la población.

Con el objetivo de conocer los impactos de la crisis en la población empleada informalmente, en POLIS realizamos una encuesta¹ con 638 trabajadores independientes en Cali y algunos municipios del departamento. La encuesta se realizó en los meses de abril y mayo, en medio del confinamiento obligatorio.

Este Datos en Breve muestra los datos más relevantes de este estudio y evidencia la fragilidad del empleo informal.

—

1. Las encuestas fueron recolectadas por estudiantes de proyecto de grado de la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas que pertenecen al semillero de investigación Poli – Seed, el cual está adscrito a POLIS.

LOS PARTICIPANTES DEL ESTUDIO

La mayoría de los encuestados pertenecen a estratos socioeconómicos bajos (37%) – estratos 1 y 2 – y medios (49%) – estratos 3 y 4 –. 38% de los encuestados que viven en estratos 1, 2 y 3 solo han estudiado hasta secundaria. Las actividades laborales que ejercen son diversas, pero todas se caracterizan por tener algún grado de informalidad. Esto se hace evidente por su afiliación a regímenes de seguridad social, dado que el 69% no cotiza a pensión. Cabe resaltar que el 48% de quienes cotizan ya sea a salud o a pensión consideran que no podrán seguir haciéndolo después de la pandemia.



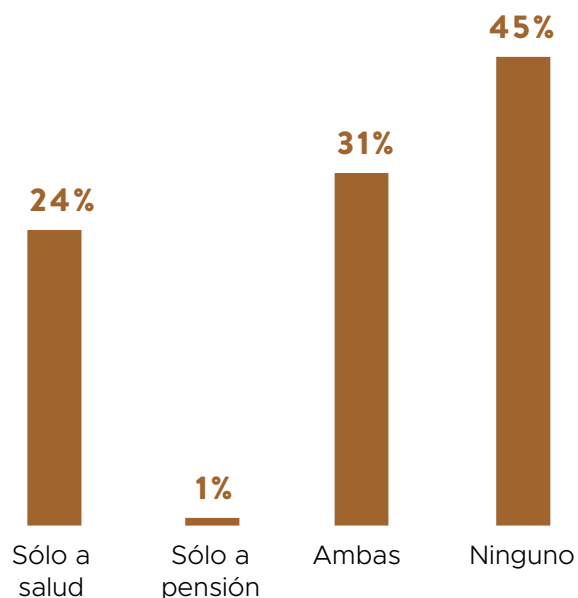
38 AÑOS
ES SU EDAD PROMEDIO.



Gráfico 1. Principal actividad económica antes de la cuarentena



Gráfico 2. ¿Usted cotiza a salud y a pensión?



48%

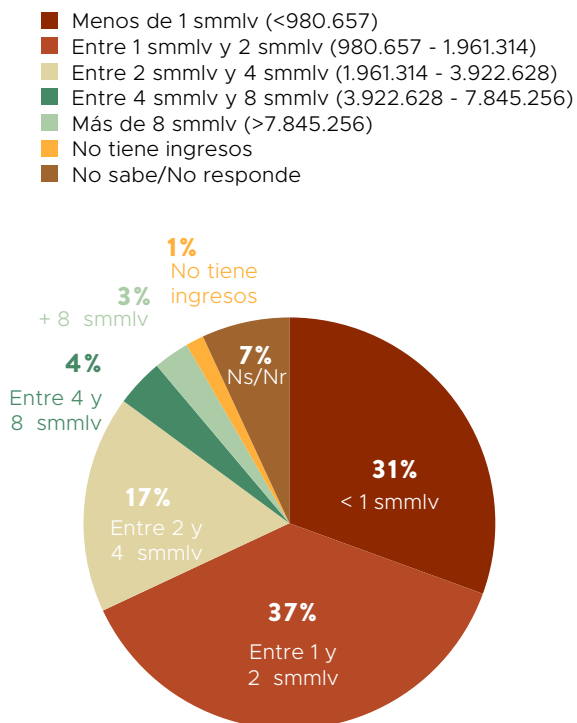
DE LOS TRABAJADORES INFORMALES ENCUESTADOS AFIRMAN QUE NO PODRÁN VOLVER A COTIZAR A SALUD Y/O PENSIÓN.

PAUSA LABORAL Y EL REBUSQUE



El trabajo informal es, en la mayoría de los casos, un trabajo que sólo permite la subsistencia básica y esta tendencia se observa entre los participantes de la encuesta. El 91% de los encuestados afirmó que su actividad económica informal era su principal fuente de ingresos, pero el 34% considera que los ingresos que le proporcionaban su actividad económica no eran suficientes para cubrir sus necesidades básicas y ahorrar antes del confinamiento. Es decir, los trabajadores informales que participaron en este estudio son trabajadores altamente vulnerables a choques económicos negativos dada su falta de ahorro. Incluso, el 21% de quienes podían ahorrar antes de la pandemia, afirmaron no tener ahorros suficientes para enfrentar las circunstancias actuales por el Coronavirus.

Gráfico 3. Promedio de ingresos mensuales antes de la pandemia



6%

**DE LOS TRABAJADORES
INFORMALES QUE
PARTICIPARON DEL
ESTUDIO RECIBEN AYUDA
DEL GOBIERNO.**



El panorama económico y de generación de ingresos para los trabajadores informales es difícil. La sensación de incertidumbre generalizada ha conllevado a que el 31% de los encuestados considere que no podrá generar los mismos niveles de ingresos que tenía antes de la cuarentena. 48% de quienes tenían suspendida su actividad laboral como consecuencia de la cuarentena, considera que no podrá retomarla fácilmente. Estos datos resultan preocupantes por la inestabilidad laboral que reflejan. Es posible que la reactivación económica tome un tiempo para volver a generar ingresos para la población en el sector informal, y mientras se recupera el aparato económico, los trabajadores informales tienen muy pocas ayudas externas. En este estudio, hemos encontrado que solo el 6% de los encuestados reciben ayudas directas del Estado, a pesar del alto porcentaje de encuestados que viven en estratos bajos y con poca acumulación de capital humano.

El 87% de los encuestados manifestó estar de acuerdo con el confinamiento, pero el rebusque es latente. El 50% de los encuestados afirmaron ser los principales proveedores económicos en su hogar, razón por la cual estos trabajadores han buscado alternativas para compensar su reducción en los ingresos. Algunos han tenido la fortuna de poder recurrir a sus ahorros (37%), aunque probablemente insuficientes, otros han solicitado ayuda a sus redes personales cercanas (27%), pero hay una proporción que se ha dedicado a desarrollar otra actividad económica (21%), sobre todo a través de trabajo online (45%), plataformas digitales (30%) o simplemente el rebusque: fabricar tapabocas, elaborar comida, domicilios, etc.

37%

**HAN RECURRIDO
A USAR SUS AHORROS**

21%

**HA CAMBIADO SU
ACTIVIDAD ECONÓMICA**

45%

**TRABAJA
ONLINE**

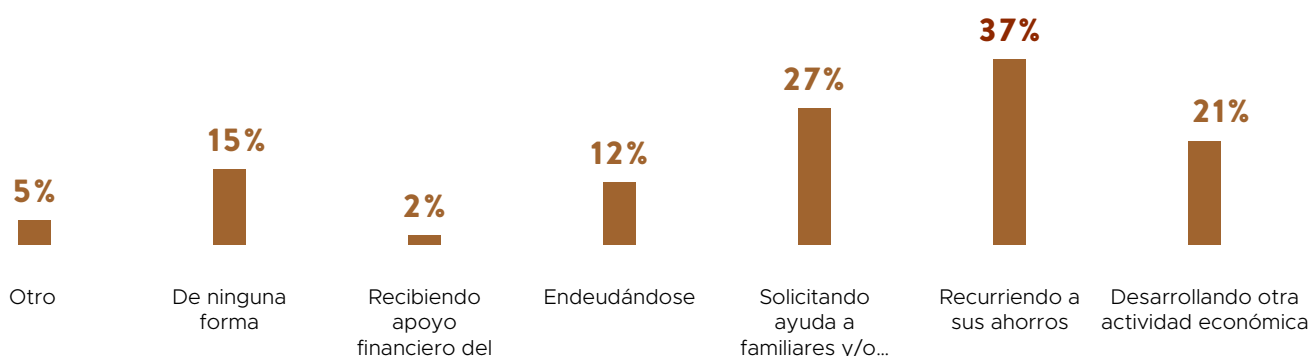


Visitenos en:

www.icesi.edu.co/polis



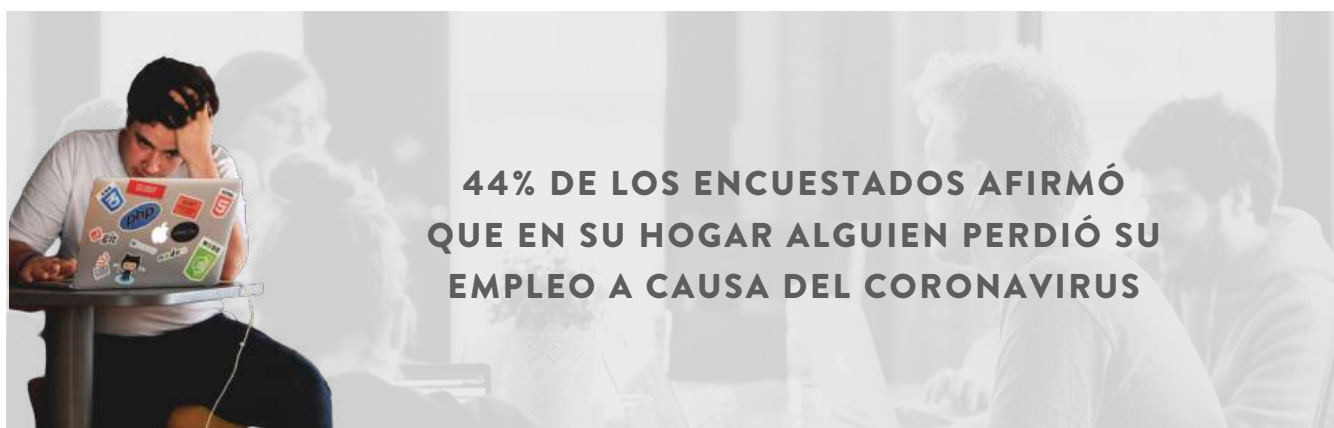
Gráfico 4. ¿Cómo ha compensado la reducción en sus ingresos?



HOGAR Y DESEMPLEO

El confinamiento ha sido un detonante para incrementar los niveles de estrés, ansiedad y depresión en las personas (POLIS, 2020). Esto ha afectado inevitablemente sus niveles de bienestar. Según CaliBRANDO, una encuesta poblacional que ha hecho POLIS desde 2014, tanto el trabajo como la economía en el hogar están entre los factores que más inciden en la satisfacción con la vida de los caleños. En las circunstancias actuales, no sólo el trabajo de los encuestados es frágil, el de las personas con quienes viven también. El 44% de los encuestados afirmó que en su hogar alguien perdió su empleo a causa del Coronavirus. Esto se ve más acentuado en los estratos socioeconómicos 1, 2 y 3.

57%
**DE LOS ENCUESTADOS
TIENE HIJOS**



A continuación, se muestra cómo la pérdida del empleo de alguien en el hogar ha afectado los niveles de bienestar:

Medida de bienestar	Antes de la pandemia	En su hogar, alguien perdió el empleo	En su hogar, nadie perdió el empleo
Satisfacción con la vida*	8.5	7.5 ↓	8.0 ↓
Felicidad**	8.3	6.4 ↓	7.3 ↓
Estrés o ansiedad***	-	7.3	5.9
Preocupación**	3.2	6.2 ↑	5.1 ↑
Depresión**	1.6	4.5 ↑	3.2 ↑

Nota: las medidas de bienestar, excepto la de estrés o ansiedad, han sido validadas por la OECD.

*En una escala de 0 a 10, donde 0 no está completamente satisfecho y 10 está completamente satisfecho.

** En una escala de 0 a 10, donde 0 nunca experimentó la emoción el día anterior y 10 experimentó la emoción todo el tiempo el día anterior.

*** Siente que en los últimos días sus niveles de ansiedad y estrés han aumentado. En una escala de 0 a 10, donde 0 es que está totalmente en desacuerdo y 10 totalmente de acuerdo con la afirmación.

Referencias:

ILO (International Labor Organization) (2014). Transition to formality in Latin America and the Caribbean. Lima: ILO, Regional Office for Latin America and the Caribbean.

OIT (Organización Internacional del Trabajo). (2018). OIT: Cerca de 140 millones de trabajadores en la informalidad en América Latina y el Caribe. Recuperado de: https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_645596/lang--es/index.htm

POLIS (2020) Bienestar y salud mental en época de crisis y pandemia [Datos en Breve No. 14]. Recuperado de: www.icesi.edu.co/polis/publicaciones/datos-en-breve.php

Para mayor información
escríbanos a: polis@icesi.edu.co
o visítanos en nuestra web

www.icesi.edu.co/polis

Haz click aquí y síguenos en
nuestras redes sociales: **#Polisicesi**



Ficha técnica

CalibrANDO:

Grupo objetivo:

Trabajadores informales en Cali y algunos municipios del Valle. Se consideran trabajadores informales como aquellos que no tienen un contrato formal y, por lo regular, no cotizan a regímenes de seguridad social.

Tamaño de la muestra:

638 encuestas. En Cali se recolectaron 484 encuestas.

Técnica de recolección:

Encuestas recolectadas de forma virtual.

Margen de error:

2.8% con un nivel de confianza del 95%.



Visítenos en:
www.icesi.edu.co/polis

